

Při počtu zaměstnanců (přepočteném)	povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postižením	nebo zaplatit ročně odvod státu v Kč			nebo nakoupit od chráněné dílny ročně v hodnotě Kč
		1násobek průměrné mzdy, pokud zaměstnavatel splní povinný podíl alespoň ze 3 % přímým zaměstnáváním,	2násobek průměrné mzdy, pokud zaměstnavatel splní povinný podíl alespoň z 1 % přímým zaměstnáváním	3,5násobek průměrné mzdy, pokud zaměstnavatel splní povinný podíl méně než z 1 % přímým zaměstnáváním.	
25	1	45 107 Kč	90 214 Kč	157 875 Kč	315 749 Kč
50	2	90 214 Kč	180 428 Kč	315 749 Kč	631 498 Kč
75	3	135 321 Kč	270 642 Kč	473 624 Kč	947 247 Kč
100	4	180 428 Kč	360 856 Kč	631 498 Kč	1 262 996 Kč
125	5	225 535 Kč	451 070 Kč	789 373 Kč	1 578 745 Kč
150	6	270 642 Kč	541 284 Kč	947 247 Kč	1 894 494 Kč
175	7	315 749 Kč	631 498 Kč	1 105 122 Kč	2 210 243 Kč
200	8	360 856 Kč	721 712 Kč	1 262 996 Kč	2 525 992 Kč
225	9	405 963 Kč	811 926 Kč	1 420 871 Kč	2 841 741 Kč
250	10	451 070 Kč	902 140 Kč	1 578 745 Kč	3 157 490 Kč
500	20	902 140 Kč	1 804 280 Kč	3 157 490 Kč	6 314 980 Kč
750	30	1 353 210 Kč	2 706 420 Kč	4 736 235 Kč	9 472 470 Kč
1000	40	1 804 280 Kč	3 608 560 Kč	6 314 980 Kč	12 629 960 Kč