

Při počtu zaměstnanců (přepočteném)	povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postížením	nebo zaplatit ročně odvod státu v Kč			nebo nakoupit od chráněné dílny ročně v hodnotě Kč
		1 násobek průměrné mzdy, pokud zaměstnavatel splní povinný podíl alespoň ze 3 % přímým zaměstnáváním,	2 násobek průměrné mzdy, pokud zaměstnavatel splní povinný podíl alespoň z 1 % přímým zaměstnáváním	3,5 násobek průměrné mzdy, pokud zaměstnavatel splní povinný podíl méně než z 1 % přímým zaměstnáváním.	
25	1	48 171	96 342	168 599	315 749 Kč
50	2	96 342 Kč	192 684 Kč	337 198 Kč	631 498 Kč
75	3	144 513 Kč	289 026 Kč	505 797 Kč	947 247 Kč
100	4	192 684 Kč	385 368 Kč	674 396 Kč	1 262 996 Kč
125	5	240 855 Kč	481 710 Kč	842 995 Kč	1 578 745 Kč
150	6	289 026 Kč	578 052 Kč	1 011 594 Kč	1 894 494 Kč
175	7	337 197 Kč	674 394 Kč	1 180 193 Kč	2 210 243 Kč
200	8	385 368 Kč	770 736 Kč	1 348 792 Kč	2 525 992 Kč
225	9	433 539 Kč	867 078 Kč	1 517 391 Kč	2 841 741 Kč
250	10	481 710 Kč	963 420 Kč	1 685 990 Kč	3 157 490 Kč
500	20	963 420 Kč	1 926 840 Kč	3 371 980 Kč	6 314 980 Kč
750	30	1 445 130 Kč	2 890 260 Kč	5 057 970 Kč	9 472 470 Kč
1000	40	1 926 840 Kč	3 853 680 Kč	6 743 960 Kč	12 629 960 Kč